

GROUPE REGIE SAS (GROUP)

France | Autres activités de fourniture de personnel

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global

71/100

Percentile

87th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 27 août 2025

Valable jusqu'au : 27 août 2026

Score global

Percentile

87th

71/100



Environnement

Impact sur le score

●○○○



Social et Droits Humains

Impact sur le score

●●●●



Éthique

Impact sur le score

●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score

●○○○



Environnement

Impact sur le score

●○○○

71/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score

●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les déchets

Objectifs quantitatifs fixés concernant les déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score

●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score

●●●●

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 confirmée dans les documents justificatifs
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total de déchets valorisés
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets dangereux
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

●75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

17 juil. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2025 au juil. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

●74/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

●75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés concernant les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Objectifs quantitatifs fixés concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

- Priorité faible
- Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Couverture des salariés en soins de santé
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Autres actions pour garantir de bonnes conditions de travail
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires

Points d'amélioration

Priorité faible

Déclare que les frais de recrutement sont à la charge des candidats

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

17 juil. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2025 au juil. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

67/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'éthique
Signature de la politique d'éthique par les employés
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant l'éthique
-----------------	---

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Autres actions pour garantir la sécurité de l'information
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption
Priorité élevée	Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques en matière de sécurité de l'information
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'une procédure d'approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d'affaires et les invitations)

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 17 juil. 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juil. 2025 au juil. 2030
--	--

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● 62/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politiques standards sur les achats responsables
Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Prise en considération de la RSE intégrée dans les processus d’achat internes pour des produits ou services spécifiques (p. ex., fournitures de bureau, produits dérivés du bois, services d’hébergement de données)
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Autres actions pour encourager des achats responsables

Points d’amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l’intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs
Priorité moyenne	Absence de preuve de mise en place d’un code de conduite RSE à l’intention des fournisseurs
Priorité moyenne	Absence de preuve d’audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de preuve d’évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 17 juil. 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juil. 2025 au juil. 2030
--	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
- La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.